

Aufbau

Das Training setzt sich aus 5 Modulen in Präsenz, Literaturstudium, Hospitationen, Praxiserfahrungen, Gruppencalls (online), Einzelcoachings und das bilden von Kooperationen zusammen.

Modul 1

Individualität und Gemeinschaft

- Kennenlernen und Einführung
- Paradigmenwechsel. Grundhaltung und Vertiefung Bildung neu zu denken
- Workshop: Die Theorie Selbstbestimmter Bildung (Jeáanna L Clements) Motivation und Bildung
- Lernformen und Lerninhalte
- Gelebte Demokratie

- Visionsfindung - Persönliche Zielsetzung
- Individualität und Gemeinschaft Systemische Aufstellung und persönliche Ausrichtung (Gerlinde Wagner)
- Teambuilding Event Rhythm Atelier (Alassane Diop)

Modul 2

Freiheit und Verantwortung

- Vertrauen als Basis - Mother Nature Pädagogik (Workshop mit Peter Gray - Zoom)
- Auswirkungen fremdbestimmter Bildung... Chancen und Möglichkeiten selbstbestimmte Bildung (Workshop mit Jeáanna L Clements - Zoom)
- Grenzen der selbstbestimmten Bildung
- Die Entwicklung des Selbstbildes
- Auseinandersetzung mit der eigene (Lern-) Biografie
- DescoolingProzess - Persönliche Arbeit mit inneren Anteilen
- Blockaden und Hindernisse der Potentialentfaltung
- Ich bin frei und verantwortlich

Modul 3

Gelebte Demokratie

- Eine demokratische Gemeinschaft und ihre Strukturen
- SV, Komitees und Kooperationen
- Entscheidungsfindungsprozesse
- Konfliktlösungsmöglichkeiten
- Skills zur Kommunikationsfähigkeit und Communitybuilding nach Scott Peck (Simone Kosog und Alexander Wiedemann)
- Group of all Leaders
- Open Space
- Teambuildingevent (Alassane Diop)

Inspirationen und Praxiserfahrung

Januar und Februar

- In Selbstorganisation: Hospitationen, Tag der offenen Tür, Onlineveranstaltungen verschiedener freier Lern/Bildungsorte, Gemeinschaften, demokratischer Schulen, Sudbury Schulen, freier Schulen, Freilernerfamilien, ...
- Unterschiede kennenlernen und erforschen
- Vorbereitung für Praktikumswochen
- Präsentationen und Austausch in den Calls

April/Mai

mehrwöchiges Praktikum
Eintauchen in die Praxis

The Role of a Staff

Onlineseminar mit Christel Hartcamp (Sudbury Harderwijk) und Sarah Alexi (Neue Schule Hamburg)

Was sind die wichtigsten Kompetenzen, Grundhaltungen und Verantwortlichkeiten von MitarbeiterInnen im Alltag? An diesem Tag werden u.a. durch die gemeinsame Reflexion die Selbstwahrnehmung der TeilnehmerInnen sowie die individuellen Herausforderungen sichtbar. Diese werden als Chancen und Möglichkeiten wahrgenommen und so für den weiteren persönlichen Entwicklungsprozess hilfreich.

Modul 4

Das Recht, sich frei zu bilden

- Austausch und Reflexion der vielfältigen Praxiserfahrungen
- Präsentationen - Einblicke in die Praxis
- Sudbury Education - Mein Weg, mich selbstbestimmt zu bilden (Workshop mit Netanel Maier und Frances Avo)
- persönliche Ausrichtung

Modul 5

Die Kraft der Kooperation

- Unsere innere Welt erschafft unsere äußere Welt
- Bewegte Embryologie - Der Beginn unserer Anfänge (Kristina Prepoutides)
- Das weibliche und männliche Prinzip
- Verkörperung: Ich lebe meine Bestimmung (Kristina Prepoutsidis)
- Gleichwürdige Beziehungen
- Teambuildingevent
- Individuelle Abschlusspräsentationen
- Systemische Arbeit - Ausrichtung

Abschlussevent

Einzelcoaching und Stressmanagement

Jeder Teilnehmer erhält das Angebot von zwei Einzelcoachings oder wahlweise Einzelsitzungen mit dem Three In One Concepts (kinesiologisches Verfahren), (jeweils in den ersten Wochen und letzten Wochen des Trainings) Dieses Angebot ist eine effektive ergänzende individuelle Unterstützung, um Blockaden und Hindernisse der eigenen Potentialentfaltung zu lösen. Die Sitzungen finden außerhalb der Module in Präsenz oder online statt.

[Nähere Informationen](#)

Gruppencalls: In regelmäßigen Abständen (ca. Alle 2 Wochen) finden zwischen den Modulen Gruppencalls statt. Dies dient dazu, als Gruppe in Verbindung zu sein, von- und miteinander zu lernen und punktuelle anstehende Themen zu vertiefen. Dozenten und Kooperationspartner wirken dabei gelegentlich mit.